



## ORESYS, UNE AUTRE IDÉE DU CONSEIL



### ORESYS RECRUTE

> POURQUOI PAS VOUS ?

[www.oresys.com](http://www.oresys.com)

48 rue de Londres – 75008 Paris  
Tél. : +33 (0)1 44 90 18 18 – Fax : +33 (0)1 42 93 40 38

# Oresys, une autre idée du conseil

Depuis sa création il y a 25 ans, la société de conseil indépendante Oresys connaît une croissance rapide et double ses effectifs tous les cinq ans. Yves Salomon (X 76), cofondateur et actuel directeur général, revient sur ce qui fait la spécificité d'Oresys et les raisons pour lesquelles elle intervient dans tous les secteurs d'activités et fidélise si bien ses consultants, mais aussi dans la durée ses clients principalement de très grandes entreprises.

Dans le monde du conseil, une certaine confusion des genres règne du fait de la multiplicité des acteurs qui s'en revendique. En effet, s'y trouvent à la fois des "Consultants" tels Oresys dont la vocation est d'aider à définir, conduire et mettre en place les projets et des "Industriels" dont le métier est de construire des solutions informatiques (SSII, intégrateurs).

« Si l'on positionne Oresys, explique d'emblée Yves Salomon, son directeur général, je dirais qu'on est complètement focalisé sur la thématique de l'amélioration de la performance des entreprises en étant capable d'accompagner nos clients sur toutes les dimensions des projets de transformation. C'est-à-dire à la fois définir le projet de transformation, les nouvelles organisations et les nouveaux processus à mettre en place, spécifier l'outil informatique à construire, piloter le projet et déployer les solutions. Sur ces sujets nous ne sommes que quelques-uns à pouvoir offrir un service complet. »

### Appréhender les problèmes par le grand bout de la lunette

Dans une société comme Oresys, l'intérêt du métier pour de jeunes consultants est d'avoir la possibilité de connaître les entreprises sous de nombreux angles et de travailler sur des projets diversifiés. Le plus souvent les consultants participent aux projets du début jusqu'à la fin. « On recrute des consultants et on leur fait suivre durant cinq ou six ans un parcours non-spécialisé, le temps qu'ils arrivent à identifier leurs appétits particuliers. Notre seule obsession, durant cette période, est de leur faire découvrir des entreprises, des projets ou des manières de fonctionner différents, des environnements français ou internationaux pour qu'ils puissent se



Yves Salomon (X 76)

« L'intérêt fondamental de notre métier, c'est la diversité, l'engagement et l'ouverture. »

construire des bases professionnelles extrêmement fortes. » Ce positionnement original est une spécificité considérable d'Oresys. « C'est une volonté stratégique contraire à l'efficacité économique court terme et au désir des clients qui eux poussent à une spécialisation très rapide, reconnaît Yves Salomon. Nous faisons le pari contraire et poussons à la multi-expertise, à une compréhension croisée des problèmes pour construire des gens capables de voir les questions dans leur globalité. » Cette stratégie s'explique aussi au

regard des marchés qui s'interpénètrent désormais de façon beaucoup plus profonde qu'on ne l'imagine. Ce qu'un des consultants Oresys apprend avec un client de la Grande Distribution pourra être valorisé et déployé dans le secteur de l'industrie ou des transports par exemple. Résultats : cette diversité des projets, des activités et des environnements, cette capacité qu'ont les consultants à établir des passerelles d'une richesse extrêmement importante rend le métier plus passionnant et contri-

bue à la fidélisation des consultants.

### Un métier structurellement « tendu »

La profession de consultant est difficile car, par essence, une entreprise fait appel à un prestataire extérieur à partir du moment où elle ne peut plus faire autrement... avec en contrepartie des objectifs et des exigences souvent très ambitieux. « On exerce un métier structurellement "tendu", confirme Yves Salomon. Je cherche des collaborateurs brillants et capables de résister à la pression. » D'où un recrutement important dans les grandes écoles de commerce ou scientifiques, là où les diplômés ont démontré cette aptitude à travailler sous pression. Mais Oresys va aussi chercher des collaborateurs souriants, gais et extravertis, avec une capacité à être heureux, donc forcément capables de communiquer et qui ont au cœur d'eux-mêmes l'idée d'aider et beaucoup d'altruisme. « On ne recrutera jamais quelqu'un de triste, de renfermé ou d'ennuyé, même s'il est super fort. »

La société de conseil connaît une croissance rapide, intervient à l'international et double ses effectifs tous les cinq ans : 100 salariés en 2000, 200 en 2005 et 400 prévus à l'horizon 2010... « Nos consultants restent avec nous car ils y sont bien, arrivent à équilibrer durablement leur vie professionnelle et leur vie personnelle, progressent vite, ont des responsabilités, et sont bien payés », conclut Yves Salomon. « Notre marque de fabrique est d'accompagner nos collaborateurs et nos clients dans la durée et de les soutenir dans la difficulté. Cela explique pour beaucoup la confiance que tous nous accordent. »

B.B.

Dossier : Audit & Conseil

Contacts :  
[yves.salomon@oresys.fr](mailto:yves.salomon@oresys.fr)  
[www.oresys.fr](http://www.oresys.fr)